

- ・評価制度や給与体系を構築・見直したいが、何を基準に決めて良いのか分からない
- ・コンサルティングを依頼するとコストがかかり過ぎるのではないか
- ・自社の実態に合った給与体系や評価制度を作りたい

と、お考えの、経営に携わる方や給与・人事担当者が対象の集合形式ワークショップです。本ワークショップでは、企業が経営計画を達成するための大きな柱として「給与評価制度」を位置づけ、参加企業1社1社に合った内容の制度構築を目指します。ワークショップでは、講師が、実務ベースでの「給与評価制度」構築ノウハウを提供します。ワークショップ参加者は、その手順に沿って作成していくことで、ワークショップの終了とともに、自社企業に合った「人事評価制度」が完成する内容となっております。また、各企業の作成進捗状況は定期的にフォローするため、参加企業の皆様に安心して取り組んでいただけます。

■『塾』6つの特色

1. コンサルティング委託より、大幅にコスト削減
2. 「集合研修」+「訪問フォロー」の組み合わせで効率的なコストと時間で制度構築が可能
3. 講師以外の「担当スタッフ」を設定。訪問フォロー以外にいつでもメール・電話相談が可能
4. セミナー参加者が自社に合わせた内容を作成するため、制度導入後のメンテナンス・修正が容易
5. 主幹・従来員参加者の利便構築力涵養のため、従来員の会社経営への理解や認識、モチベーションが高まり、社内の活性化につながる
6. 塾形式の研修であり、異業種交流・情報収集の機会が持てる

日程	1年間(6時間/回・月×12回)
内容	<p>(基礎編)～経営の基礎と会社の現状を知る～</p> <p>第1回 会社の経営とは</p> <p>第2回 経営目標の確認</p> <p>(賃金編)～自社に合った給与体系を設計する～</p> <p>第3回 賃金支給目的確認と現状分析</p> <p>第4回 賃金改定の基本方針の決定</p> <p>第5回 賃金体系の作成</p> <p>第6回 賃金体系の確定と移行シミュレーション</p> <p>第7回 調整給の対応、賞与支給基準①</p> <p>第8回 賞与支給基準②、賃金規程の作成、退職金について</p> <p>(評価編)～仕事と役割を整理し納得性の高い評価制度を設計する～</p> <p>第9回 評価基準書の作成</p> <p>第10回 目標管理①</p> <p>第11回 目標管理②</p> <p>第12回 制度運用</p>
対象者	<p>・経営に携わる方および給与・人事担当者</p> <p>※納得性の高い制度構築を目指すためには、内容に応じて各部門代表者も参加するとより効果的です。</p>
開催場所	<p>仙台市、石巻市 他</p> <p>※5社以上で一括お申込みの場合は、別途開催場所・スケジュール等のご相談に応じます。</p>
受講料	<p>1社につき65,000円/月 (1社につき2名まで受講可能)</p> <p>※3人目からは追加料金5,000円/人となります。</p>
その他	<p>・少人数制できめ細かな指導を目指しておりますので、1コース10社程度を上限としております。</p> <p>・第1回から第12回までを通して、制度が完成する内容になっておりますので、途中参加、途中退塾は原則としてお断りいたしております。最後まで達成する強い意思のある方をお待ちしております。</p> <p>・本カリキュラムには、月1回の「集合研修」+「訪問フォロー」が組み込まれています。追加訪問のご依頼は10,000円/回でサポートします。</p>